



PSICOMETRIAS

REK MAKING CONNECTIONS



PSICOMETRÍA



La psicometría es la disciplina que se encarga de la medición en psicología.



En el ámbito organizacional, la psicometría nos da un panorama más amplio de cómo es el sujeto, es un complemento a la entrevista, ya que nos ayuda a predecir las áreas de oportunidad del candidato



Así mismo, esta herramienta nos brinda un parámetro de comportamiento del sujeto en el ámbito laboral, ayudando a conocer acerca de sus valores, habilidades, competencias, entre otros rasgos importantes



TIPOS DE TEST

PERSONALIDAD

COMPORTAMIENTO

INTELIGENCIA

VALORES E
INTEGRIDAD

PERSONALIDAD

TEST

ASPECTOS A EVALUAR

GORDON

Ascendencia,
Responsabilidad, Estabilidad
Emocional, Sociabilidad,
Cautela, Originalidad

IPV

Disposición y personalidad
general para la venta,
Receptividad, Agresividad,
Comprensión,
Adaptabilidad, Control de sí
mismo.

16PF

Sociabilidad, Razonamiento,
Estabilidad, Dominancia,
Animación, Atención a
Normas, Atrevimiento,
Sensibilidad, Vigilancia,
Abstracción, Privacidad,
Aprensión, Apertura al
cambio, Autosuficiencia,
Perfeccionismo, Tensión.

KOSTICK

Se clasifica dentro de los
test proyectivos ya que,
mide aspectos laborales
respecto a su personalidad,
estilos administrativos y
desempeño en el trabajo

COMPORTAMIENTO

TEST

ASPECTOS A EVALUAR

MOSS

Diferentes formas en que se comporta la persona en situaciones que demandan supervisión y control de personal subordinado. Es ideal para vacantes de mandos medios.

CLEAVER

Empuje, Influencia, Cumplimiento, Constancia. Motivaciones y Posibles limitaciones bajo presión.

LIFO

Identifica fuerzas y talentos y la forma en que las aplica en sus áreas gerenciales, integración de equipos de trabajo, Solución de problemas, planeación, etc. Muestra como la persona se comporta y puede incrementar su efectividad personal mediante la administración y manejo de sus orientaciones vitales.

INTELIGENCIA

TEST

ASPECTOS A EVALUAR

RAVEN

Esta prueba mide el CI de personas con escolaridad primaria- secundaria. Es ideal para vacantes de ayudantes generales.

TERMAN

Evalúa la capacidad intelectual de las personas, con grado escolar. Además de evaluar la capacidad cultural, juicio lógico, razonamiento verbal, habilidad numérica, atención, concentración, clasificación y discriminación selectiva.

VALORES

TEST

ASPECTOS A EVALUAR

ALLPORT

Identifica los valores personales (teórico, económico, estético, social, político, religioso) y la adaptación al medio social en base a ellos.

ZAVIC

Valores e intereses de la persona en actividades y/o situaciones que se presentan en el medio laboral.

INTEGRITEST

Por su versatilidad y flexibilidad de aplicación este test podrá aplicarse a cualquier tipo de puesto. La prueba le permite evaluar los riesgos que presentan sus candidatos, al evaluar sus actitudes, opiniones y comportamientos anteriores.

BATERÍAS DE PSICOMETRÍAS EN FUNCIÓN DEL PUESTO / PERFIL

		PUESTOS				
		DIRECTIVOS	EJECUTIVOS	MANDOS MEDIOS	ADMINISTRATIVOS	VENTAS
BATERIAS DE PRUEBAS SUGERIDAS	TERMAN	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	GORDON	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
	IPV					<input checked="" type="checkbox"/>
	16PF			<input checked="" type="checkbox"/>		
	KOSTICK				<input checked="" type="checkbox"/>	
	LIFO	<input checked="" type="checkbox"/>				
	MOSS			<input checked="" type="checkbox"/>		
	CLEAVER	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	ZAVIC	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	INTEGRITEST	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		



LAS PSICOMETRÍAS NOS AYUDAN A CONOCER QUE CANDIDATO ES MAS VIABLE
EN CASOS EN LOS QUE TAL VEZ TENEMOS MAS DE UNA SOLA OPCIÓN, ES
ENTONCES QUE SE VUELVE EN UNA HERRAMIENTA DECISIVA.

MOSS LIFO ZAVIC
CLEAVER
PSICOMETRIAS
16PF IPV ALLPORT
RAVEN GORDON
TERMAN KOSTICK

RECORDEMOS QUE HACER UN MAL RECLUTAMIENTO LE CUESTA A LA
EMPRESA ENTRE 4 Y 24 SALARIOS

COMUNÍCATE CON NOSOTROS

CONOCE MÁS SOBRE NUESTROS PAQUETES DE PSICOMETRÍA

REK MAKING CONNECTIONS

E-mail: info@rek.com.mx

Teléfono: 81-8526-1761

Página web: <https://www.rek.com.mx>

