



# ЯЕК

Making Connections

*PSICOMETRÍAS*

# *Psicometría*



La psicometría es la disciplina que se encarga de la medición en psicología.

¿Cuál es la importancia de aplicar psicometrías en el proceso de Selección de personal?

La psicometría es una herramienta que nos da un panorama mas amplio de como es el sujeto, es un complemento a la entrevista, ya que, nos ayuda a predecir las áreas de oportunidad del candidato, de como se comporta en el ámbito laboral, conocer acerca de sus valores, habilidades, competencias, entre otros rasgos importantes.

# Test de Inteligencia, personalidad y comportamiento

<b>Test</b>	<b>Evalúa</b>	<b>Descripción</b>
<b>Lifo</b>	Estilo gerencial.	Identifica fuerzas y talentos y la forma en que las aplica en sus áreas gerenciales, integración de equipos de trabajo, Solución de problemas, Planeación, Muestra como la persona puede incrementar su efectividad personal mediante la administración y manejo de sus orientaciones vitales. Da y Apoya, Toma y Controla, Mantiene y Conserva, Adapta y Negocia.
<b>Terman</b>	Inteligencia	Evalúa la capacidad intelectual de las personas, con grado escolar. Además de evaluar la capacidad cultural, juicio lógico, razonamiento verbal, habilidad numérica, atención, concentración, clasificación y discriminación selectiva.
<b>Gordon</b>	Personalidad.	Ascendencia, Responsabilidad, Estabilidad Emocional, Sociabilidad, Cautela, Originalidad.
<b>Moss</b>	Adaptabilidad Social.	Diferentes formas en que se comporta la persona en situaciones que demandan supervisión y control de personal subordinado. Es ideal para vacantes de mandos medios.
<b>IPV</b>	Personalidad del vendedor.	Disposición general para la venta, Receptividad, Agresividad, Comprensión, Adaptabilidad, Control de sí mismo.
<b>Allport</b>	Valores.	Identifica los valores personales (teórico, económico, estético, socia, político, religioso) y la adaptación al medio social en base a ellos.
<b>ZAVIC</b>	Valores e Intereses.	Valores e intereses de la persona en actividades y/o situaciones que se presentan en el medio laboral.

# Test de personalidad y comportamiento

<b>Test</b>	<b>Evalúa</b>	<b>Descripción</b>
<b>16 PF</b>	Personalidad	Sociabilidad, Razonamiento, Estabilidad, Dominancia, Animación, Atención a Normas, Atrevimiento, Sensibilidad, Vigilancia, Abstracción, Privacidad, Aprensión, Apertura al cambio, Autosuficiencia, Perfeccionismo, Tensión.
<b>Cleaver</b>	Estilo de Comportamiento	Empuje, Influencia, Cumplimiento, Constancia. Motivaciones y Posibles limitaciones bajo presión.
<b>Kostick</b>	Personalidad y estilos de comportamiento.	Se clasifica dentro de los test proyectivos ya que, mide aspectos laborales respecto a su personalidad, estilos administrativos y desempeño en el trabajo
<b>Raven</b>	Inteligencia.	Esta prueba mide el CI de personas con escolaridad primaria-secundaria. Es ideal para vacantes ayudantes generales.



*Las psicometrías nos ayudan a conocer que candidato es más viable en casos en los que tal vez tenemos más de una sola opción. Es entonces que se convierte en una herramienta decisiva.*

*Nota:*

*Recordemos que hacer un mal reclutamiento le cuesta a la empresa entre 4 y 24 salarios.*